(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？(上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)	V		1.本公司訂有【永續發展實務守則】，為實踐永續發展目標，健全與強化公司風險管理機制，公司於 114 年 03 月 12 日變更公司永續發展的組織架構，經由董事會通過，調整為永續發展小組，分別為：環境職安組、綠色營運組、人力資源組、創新管理組、公司治理組、社會關係組。成員係由公司相關部門組成之兼職組織，主任委員由總經理擔任，並指派中高階主管擔任小組總幹事，統籌相關事務。各功能小組依其分工，設定目標及討論執行方向。積極推動、具體實踐落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益及加強企業社會責任資訊揭露並推動公司風險管理 作業政策之落實。 2.永續發展小組由總經理或公司治理主管擔任召集人，協助委員會執行及推行各項永續管理之計畫，並向董事會呈報永續發展執行情形，應每年定期至少一次向董事會報告年度執行報告，並由董事會檢視每年 ESG 策略與目標 制定之情形，並於需要時敦促經營團隊進行情形。 3.目前小組委員已完成利害關係人與重大主題鑑別，將透過管理政策與行動方案之擬訂、指標與目標之控制與預防矯正，逐步落實 ESG 相關工作推動。 4.運作情形： 4.1 本組織架構已於 114 年 3 月 12 日經董事會通過變更，之後將於每年至少一次於董事會報告永續發展執行情形。 4.2 永續資訊管理作業程序已於 113 年 11 月 12 日提報董事會通過。	無重大差異

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
			4.3 113 年度永續報告書於 114 年 8 月 11 日提董事會審核通過。	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)(註 3)	V		本公司依據內部制定之「永續發展守則」，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理之因素，並將其納入公司管理方針與營運活動。	無重大差異
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)為善盡履行永續發展之企業責任，公司重視環境保護、同仁員工安全健康，且基於對永續環境的維護及廠區污染防治管理之需求和善盡履行永續發展之職責，本公司於 100 年新竹公司及嘉義分公司分別依據 ISO-14001 國際標準的要求遵循事項建構環境管理系統架構及組織、依據 OHSAS18001 國際標準的要求遵循事項建構職業安全衛生管理系統架構及組織及依據 CNS15506 臺灣標準的要求遵循事項建構職業安全衛生管理系統架構及組織，並於 101 年 10 月新竹及嘉義分公司分別通過 ISO-14001、OHSAS18001 及 CNS15506：104 年 09 月改版認證，且於 105 年將降低廢印刷油墨廢棄物數量及單位產能能源耗用量訂於 ISO-14001 管理系統中監控管理，訂定永續環境目標及定期追蹤進度。依國際標準環境管理系統架構 ISO-14001 的持續監控管理，有效控管新竹公司及嘉義分公司二廠於生產製造程序	無重大差異

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
			中所衍生空氣污染、水污、廢棄物等環境污染，同時向當地主管機關申請相關許可證件。1、空氣污染管理:取得環保主管機關核發「固定污染源操作許可證」，設置防治設備處理空污廢氣，經妥善有效處理後達法令排放標準，定期委託環保署認可檢測機構實施排放管道檢測及申報。2、水污管理：本公司無製程產生廢水，其一般生活廢水分別達到新竹工業區及嘉義大埔美工業區污水處理廠納管標準，分別排放納管至所在管轄新竹工業區及嘉義大埔美工業區污水處理廠，並定期由污水處理廠檢測單位實施納管排放檢測及申報。3、廢棄物管理：取得環保主管機關核準「廢棄物清理計劃書」，推行廢棄物減量及分類管理，委託環保署核可之廢棄物清除處理合法機構處理事業廢棄物，並定期申報廢棄物數量及流向。	
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)廠內所使用電力、水資源由專責單位進行規劃、保養、維修，並藉由節能減碳相關方案實施，降低電力耗用。公司內並訂有明確廢棄物管理相關原則，提升廢棄物回收再利用率，並委合格廠商回收處理。	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		(三)本公司執行日常營運活動時，皆隨時注意氣候變遷所可能導致的相關風險，並於必要時採取因應措施。	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄	V		(四)年度擬定之減量目標如下: ● 利用電腦調配配比例，調整印刷	

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？			製程油墨及有機溶劑至合理範圍使廢印刷油墨廢棄物數量降低，減少 20~30%的年度廢印刷油墨廢棄物數量，減少約 160 萬元廢印刷油墨廢棄物清運處理費用支出。 ● 建置 VOC 廢氣處理及廢熱回收系統，並透過能源使用效率監控管理，逐步更換高效能空壓供應設備及照明設備，減少 838,605 kWhja 的電力，並可降低碳排放量 420.98 公噸 CO2e/年，減少溫室氣體排放，以達節能減碳及溫室氣體減量效果。 ● 本公司長年關注水資源節能環保議題，在節水計畫方面，從全面落實日常生活節約用水做起，將可利用之水資源發揮更大效益。2025 年我們用水量為 14,839 立方公尺，取水來源分別為自來水(75.69%) 與製程冷卻循環利用回收水(24.31%)，我們加強雨水回收、空調冷凝水與製程冷卻水回收，平均用水量因為增加製程設備相較 2024 年降低 8.05%，本公司將持續思考水資源回收與再探討進化方式，提升整體用水效率。 ● 截至年報刊印日，114 年度溫室氣體盤查進行中，達成進度將於每年六月底前於公開資訊觀測站	

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
			ESG 資訊揭露平台申報。	
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一) 本公司訂有員工工作規則及各類管理規章制度，並遵守相關勞動法規，以保障員工之合法權益，其相關管理方法與程序如 1.提供員工合理薪酬及獎金制度。2.辦理員工教育訓練。3.落實假勤制度。	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二) 員工福利措施 1、休假制度：週休二日、特別休假、男性員工陪產假、產檢假。 2、保險：勞退金 6%提撥、勞工保險、全民健保、員工團體保險(公司全額負擔)、意外保險(含國外出差)。3、國內、外出差補助。4、教育訓練：個人專業職能、主管管理技巧及專業證照訓練。5、免費年度健康檢查。6、三節禮券(金)、生日禮金、婚喪喜慶補助、生育補助、住院津貼補助。7、員工宿舍。8、舉辦及補助員工國內旅遊。9、年終舉行員工尾牙及摸彩活動。10、調薪：於會計年度終了依個人績效調薪。11、年終獎金：於會計年度終了視本公司營運績效及個人工作績效核發。12、加班費及誤餐費。 13、員工盈餘配股/分紅獎金。	無重大差異

<table>
<tr><th rowspan="2">評估項目</th><th colspan="3">運作情形(註 1)</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明(註 2)</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>14、外出公務車。</td><td></td></tr>
<tr><td>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</td><td>V</td><td></td><td>(三) 1.每半年依規定實施作業環境測定。2.員工每年定期健康檢查安排。3.員工意外及醫療險投保。4.員工需依職能參加環安衛相關課程。5.公司設有緊急應變小組，每年定期演練。</td><td></td></tr>
<tr><td>(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</td><td>V</td><td></td><td>(四) 本公司為強化人力資源及企業競爭力，除強化員工完整之訓練及提供進修管道，協助在職員工成長、精進外，更進一步提升員工專業能力與企業之核心競爭力，以達成永續經營之目標。
本公司 114 年度舉辦教育訓練場次:
<table><tr><th>項目</th><th>場次</th><th>人次</th><th>時數（時）</th><th>費用（元）</th></tr><tr><td>新進人員訓練</td><td>7</td><td>7</td><td>28</td><td>0</td></tr><tr><td>專業類訓練</td><td>17</td><td>370</td><td>703</td><td>10,000</td></tr><tr><td>勞工安全衛生類訓練</td><td>7</td><td>10</td><td>87</td><td>23,600</td></tr><tr><td>合計</td><td>31</td><td>287</td><td>818</td><td>33,600</td></tr></table></td><td></td></tr>
<tr><td>(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</td><td>V</td><td></td><td>(五) 本公司依據內部「誠信經營守則」規範，對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序。</td><td></td></tr>
<tr><td>(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題</td><td>V</td><td></td><td>(六) 實施情形:
一、本公司已訂定供應商管理政策，並要求供應商在環保、職業安</td><td></td></tr>
</table>

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
遵循相關規範，及其實施情形？			全衛生或勞動人權等議題需遵循相關規範，且每年均會安排供應商評核。 二、本公司目前將環境、勞工、人權、社會衝擊等永續發展指標作為篩選新供應商與評鑑供應商之考量項目之一，並要求新供應商簽訂相關承諾書，要求遵守項目如下： 1.勞工與人權：不強迫勞動、禁止雇用童工、提供應有之薪資與福利、保障勞工工時及休息時間、杜絕職場性騷擾、霸凌及職場歧視以及不採用衝突礦產等。 2.健康與安全：包含提供職業安全、緊急應變、工業衛生、機器防護、公共衛生和食宿以及健康與安全資訊等必要措施。 3.環境：包含環境操作許可、預防污染和節約資源、危害性物質、污水、無害固體廢棄物、噪音、廢氣排放、產品和服務限制以及能源/資源消耗和溫室氣體排放等。 4.道德規範包：含誠信經營、尊重智慧財產權、遵守相關保密協定、保障隱私、避免利益衝突等。 截至 2025 年底止，合計共有 114 家供應商回傳承諾書，公司已逐步要求供應商簽訂承諾書並遵守之，並將簽訂承諾書納入新增供應商文件之一。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意	V		本公司恪遵相關企業永續發展準則及要求，已於 114 年度完成編制永續報告書。	無重大差異

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
見？				

六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司董事會於 103 年 1 月通過「企業社會責任實務守則」做為長期推動 CSR 的指導原則，並將於 111 年 4 月董事會依據修正後之「上市上櫃公司永續發展實務守則」修訂本公司「企業社會責任實務守則」為「永續發展實務守則」，實際運作與所定守則並無差異。由各部門依其職務所及範疇盡力履行永續發展實務責任之各項工作。

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

1.為加強善盡履行永續發展企業責任，本公司於 106 年起新竹公司及嘉義分公司依據當地消防主管機關架構及組織，分別加入新竹縣消防之友會及嘉義大林消防隊之義勇消防組織，擔任義勇消防組織顧問，積極參與配合當地消防主管機關災害預防及協助。

2.贊助新竹縣消防之友會 3 萬元，贊助嘉義縣義勇消防隊 2 萬元。

3.贊助鉅亨網『ESG 投資熱潮-標竿企業風雲榜』活動經費 8 萬，支持企業永續發展議題，推動環境、社會及公司治理（ESG）理念的交流與實踐。

4.贊助財團法人若竹兒教育基金會附設嘉義縣私立若竹兒智能發展中心物資乙批，共同積極參與關懷及協助弱勢機構。

5. 贊助新竹縣新埔鎮巨埔社區發展協會 1 萬元，參與在地社區發展與公益活動，促進地方交流與永續發展。

註 1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註 3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。