人權承諾與政策

本公司為善盡企業社會責任，保障全體員工、顧客及利害關係人之基本 人權與相關權益，遵循本國勞動法規及參考國際人權公約，包含「聯合 國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞工組織三方原則宣 言」與「聯合國工商企業與人權指導原則」等國際規範，制定本公司人權承諾與政策，杜絕任何侵害或違反人權之行為，據此充分保障員工之合法權益，加強員工與合作夥伴的人權意識，以促進社會正向發展。

依據本公司的營運特性，訂定以下的人權相關政策及具體管理方案：

1.禁用童工為保護未成年人之身心健康，本公司禁止雇用未滿 16 歲之人士從事工作。相關人員於招募甄選之篩選履歷表等初步階段，便須依據履歷、畢業年度等相關訊息，進行年齡之辨識，篩選應徵者。

2.禁止強迫勞動 尊重勞工自由，禁止任何形式的強迫勞動。勞工的工時是由勞資雙方協 商之約定為原則，公司依法令與營運狀況，安排出勤時段、排班、排休 與休息時間；若法令有變動則依法變更。因工作實際需要，經工會及勞 資會議同意方得將正常工作時間延長之，其延長之工作時間依勞基法規定之，提供加班費或補休之申請。

3.協助員工維持身心健康與工作生活平衡公司致力打造一個健康樂活的職場環境，除了提供安全衛生的工作環境外，定期辦理健康檢查、舉辦員工旅遊及家庭日活動，並聘請醫生及護 理師臨廠為同仁提供健康諮詢服務，執行各項積極性預防的服務，期許每一位同仁樂在工作、無後顧之憂。

4.反歧視為確保人員的工作機會平等，杜絕任何形式的歧視行為，不論僱用、薪資、訓練、晉升、資源分配等各方面，不因國籍、種族、性別、宗教、政治、或社會出身、其他身分等任何區別。公司秉持以能力及貢獻為衡 量指標，確保所有員工的權利及機會均等。

具體管理方案:公司不定期舉辦教育宣導課程

114 年執行情形:

上課內容	時數	上課人次
給企業的十六堂人權課(一)緒論	1.5	111
給企業的十六堂人權課(二)企業誠信經營與企業人權	1	98
給企業的十六堂人權課(三)性別主流化與性別工作平等法	1	105
給企業的十六堂人權課(四)-ESG企業與環境保護	1.5	102
給企業的十六堂人權課(五)-消費者保護與消費者主權	1.5	106
誠信是門好生意	1.5	105
合計	8	627