性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，維護性別平等、建立友善職場，以期更加落實共融、平等、包容的理念，造就留才環境。

員工族裔指標

類別	占全體員工比例（%）	占管理職級中比例（%）
中華民國籍	74.8%	100%
外國籍	25.1%	0%

女性多元化指標

類別	百分比（%）
女性佔總員工（%）	35.9%
女性佔所有主管（%）	34.8%
女性佔基層主管（%）	36.3%
女性佔高階主管（CEO ≤ 兩職級）(%)	46.1%
女性佔可創造營收之單位（%）	56.2%

其它多元化指標

類別		占全時員工當量(FTEs)比例
身心障礙人士		1.47%
全體員工	按年齡分群：<30 歲	15.2%
	按年齡分群：30～50 歲	63.5%
	按年齡分群：>50 歲	21.2%
	總計	100%

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。